



3.3. Desempeño Económico





“Nuestra gestión financiera nos ha permitido acompañar el crecimiento de la organización con relación a la anterior gestión e incrementar la confianza de nuestros diferentes grupos de interés. En SOBOCE, trabajamos para fortalecer, gestión tras gestión, nuestra sólida posición financiera.”

*Gonzalo Belaunde Sánchez
Gerente Nacional de Finanzas*

Principales indicadores económicos de SOBOCE

A continuación, se exponen los principales indicadores económicos de SOBOCE en las gestiones 2004 y 2005; sin embargo, en caso de requerir mayor información se deben revisar las memorias anuales de ambas gestiones:

Balance General y Estado de Resultado de los Ejercicios Terminados al 31 de marzo de 2006 y 2005 (expresado en bolivianos)		
Indicador	2006	2005 (*)
Total Activo	1,269,167,207	1,181,478,894
Total Pasivo	730,756,258	713,358,332
Total Patrimonio	538,410,949	468,120,562
Ventas totales	505,837,122	429,718,313
Impuestos	53,305,438	55,340,870
Resultado del ejercicio	89,410,697	65,293,972
Rentabilidad sobre los recursos propios (ROE)	16.61%	13.95%
Rentabilidad sobre los activos (ROA)	7.04%	5.53%

(*) Saldo reexpresado al 31 de marzo de 2006

Modelo I Base

1 - Base de Cálculo		2005 Valor (Miles de Bolivianos)		2004 Valor (Miles de Bolivianos)			
Ingreso neto			89.411		65.294		
Ingreso operativo			96.705		93.395		
Planilla bruta			46.061		36.801		
2 - Indicadores Sociales Internos		Valor (Miles de Bs.)	% Sobre Planilla	% sobre Ingreso Neto	Valor (Miles de Bs.)	% Sobre Planilla	% sobre Ingreso Neto
Cargas sociales de Ley *		19.320	41,58%	21,42%	16.957,5	45,91%	25,87%
Subsidios prenatal, natal y lactancia		435,8	0,95%	0,49%	375,2	1,02%	0,57%
Otros beneficios sociales **		3.451	7,38%	3,80%	2.707,8	7,33%	4,13%
Total indicadores sociales internos		23.206,8	49,90%	25,71%	20.040,6	54,25%	30,58%
3 - Indicadores Sociales Externos		Valor (Miles de Bs.)	% sobre ingreso Operativo	% sobre Ingreso Neto	Valor (Miles de Bs.)	% sobre ingreso Operativo	% sobre Ingreso Neto
Educación		2.280,1	2,36%	2,55%	806,7	0,86%	1,23%
Salud y saneamiento		226,8	0,23%	0,25%	93,2	0,10%	0,14%
Productivo		118,1	0,12%	0,13%	192,3	0,21%	0,29%
- Proyecto "Cultura para el Desarrollo"		449,5	0,46%	0,50%	607,4	0,65%	0,93%
- Proyecto "De Manos Bolivianas para niños bolivianos"		1.633,1	1,69%	1,83%	800,0	0,85%	1,22%
Poyectos sociales		1.410,1	1,46%	1,58%	-	-	-
Rutas de SOBOCE		2.183,2	2,26%	2,44%	-	-	-
Donaciones de cemento, hormigones y áridos		1.527,5	1,58%	1,71%	3.645,0	3,89%	5,56%
Total indicadores sociales externos		9.828,4	10,16%	10,99%	6.144,7	6,55%	9,38%
4 - Indicadores Ambientales		Valor (Miles de Bs.)	% sobre ingreso Operativo	% sobre Ingreso Neto	Valor (Miles de Bs.)	% sobre ingreso Operativo	% sobre Ingreso Neto
Capacitación y personal ***		0,0	0,00%	0,00%	470,8	0,50%	0,72%
Consultoría y monitoreos****		112,9	0,12%	0,13%	417,5	0,45%	0,64%
Infraestructura y equipos		372,3	0,39%	0,42%	965,3	1,03%	1,47%
Gestión de residuos y otros		425,3	0,44%	0,48%	472,6	0,50%	0,72%
Total indicadores ambientales		910,4	0,94%	1,02%	2.326,2	2,48%	3,55%
5 - Importe cancelado por servicios básicos		Valor (Miles de Bs.)	% sobre ingreso Operativo	% sobre Ingreso Neto	Valor (Miles de Bs.)	% sobre ingreso Operativo	% sobre Ingreso Neto
Consumo de agua		373,0	0,39%	0,42%	392,7	0,42%	0,60%
Consumo de energía eléctrica		24.166,3	24,99%	27,03%	19.673,1	20,99%	30,02%
Consumo de gas natural		22.502,5	23,27%	25,17%	17.185,3	18,33%	26,22%
Consumo de diesel		6.280,9	6,49%	7,02%			
Total importe cancelado por servicios básicos		53.322,8	55,14%	59,64%	37.251,1	39,74%	56,84%

* Cargas Sociales de Ley contempla aportes patronales, seguro médico y beneficios sociales.

** Otros beneficios sociales contempla alimentación y capacitación.

*** La capacitación de temas ambientales fue considerada en otros beneficios sociales.

**** En la gestión 2005, se incluye auditoría externa.

6 - Indicadores del cuerpo funcional		2005			2004		
N° de empleados y empleadas al final del periodo		1.090			791		
N° de admisiones durante el periodo		299			6		
N° de empleados(as) externos(as)		2			2		
N° de estudiantes en prácticas		19			8		
N° de empleados(as) mayores de 45 años		159			155		
N° de mujeres que trabajan en la empresa		107			87		
N° de cargos ejecutivos ocupados por mujeres		4			4		
N° de portadores de discapacidades o necesidades especiales		4			4		
7 - Información en cuanto a la ciudadanía empresarial		2005			Metas 2005		
Número total de accidentes de trabajo		20*			85		
Los proyectos sociales y ambientales desarrollados por la empresa han sido definidos por:	<input checked="" type="checkbox"/> Directorio	<input type="checkbox"/> Gerencia General y Gerencias Nacionales	<input type="checkbox"/> todos los(as) empleados(as)	<input checked="" type="checkbox"/> Directorio	<input type="checkbox"/> Gerencia General y Gerencias Nacionales	<input type="checkbox"/> todos los(as) empleados(as)	
Los patrones de seguridad y salubridad en el ambiente de trabajo han sido definidos por:	<input type="checkbox"/> Directorio	<input checked="" type="checkbox"/> Gerencia General y Gerencias Nacionales	<input type="checkbox"/> todos los(as) empleados(as)	<input type="checkbox"/> Directorio	<input checked="" type="checkbox"/> Gerencia General y Gerencias Nacionales	<input type="checkbox"/> todos los(as) empleados(as)	
Respecto a la libertad sindical, al derecho de negociación colectiva y a la representación interna de los(as) trabajadores(as), la empresa:	<input type="checkbox"/> no se involucra	<input checked="" type="checkbox"/> sigue las normas de la Ley General del Trabajo	<input type="checkbox"/> sigue la Ley General del Trabajo y las normas de la OIT	<input type="checkbox"/> no se involucra	<input checked="" type="checkbox"/> sigue las normas de la Ley General del Trabajo	<input type="checkbox"/> sigue la Ley General del Trabajo y las normas de la OIT	
El alcance de los programas privados de prevención fue definido por:	<input type="checkbox"/> Directorio	<input checked="" type="checkbox"/> Gerencia General y Gerencias Nacionales	<input type="checkbox"/> todos los(as) empleados(as)	<input type="checkbox"/> Directorio	<input checked="" type="checkbox"/> Gerencia General y Gerencias Nacionales	<input type="checkbox"/> todos los(as) empleados(as)	
La distribución de dividendos fue definida por:	<input checked="" type="checkbox"/> Directorio	<input type="checkbox"/> Gerencia General y Gerencias Nacionales	<input type="checkbox"/> todos los(as) empleados(as)	<input checked="" type="checkbox"/> Directorio	<input type="checkbox"/> Gerencia General y Gerencias Nacionales	<input type="checkbox"/> todos los(as) empleados(as)	
Durante la selección de proveedores, los patrones éticos, de responsabilidad social y ambiental adoptados por la sociedad:	<input type="checkbox"/> no son considerados	<input checked="" type="checkbox"/> son considerados	<input type="checkbox"/> son exigidos	<input type="checkbox"/> no son considerados	<input checked="" type="checkbox"/> son considerados	<input type="checkbox"/> son exigidos	
Respecto a la participación de los empleados(as) en programas de trabajo voluntario, la empresa:	<input type="checkbox"/> no se involucra	<input checked="" type="checkbox"/> apoya	<input type="checkbox"/> organiza e incentiva	<input type="checkbox"/> no se involucra	<input checked="" type="checkbox"/> apoya	<input type="checkbox"/> organiza e incentiva	

*No han sido considerados accidentes con equipo y accidentes ambientales