

# 9

## Desempeño Económico

### Generación de Valor





## Principales Indicadores Económicos

Balance General y Estado de Resultado de las Gestiones 2009 y 2008 (Expresado en Bolivianos)		
Indicador	2008	2009
Total Activo	1,827,027,616	2,008,765,779
Total Pasivo	839,490,463	914,069,994
Total Patrimonio	987,537,153	1,094,695,785
Ventas totales	859,468,027	1,009,267,041
Impuestos	115,155,594	140,087,278
Resultado del ejercicio	210,858,429	178,463,152
Rentabilidad sobre los recursos propios (ROE)	21%	16%
Rentabilidad sobre los activos (ROA)	12%	9%

# Modelo I BASE

1 - Base de Cálculo	Valor (Miles de Bolivianos)					
	2009			2008 (Reexpresado)		
Resultado neto después de impuestos	178,463			210,858		
Resultado operativo	173,822			129,884		
Planilla bruta	93,072			88,020		
<b>2 - Indicadores Sociales Internos</b>	<b>Valor (Miles de Bs.)</b>	<b>% Sobre Planilla</b>	<b>% sobre Ingreso Neto</b>	<b>Valor (Miles de Bs.)</b>	<b>% Sobre Planilla</b>	<b>% sobre Ingreso Neto</b>
Cargas sociales de Ley (1)	38,676	41.55%	3.83%	34,903	39.65%	4.06%
Subsidios prenatal, natal y lactancia	869	0.93%	0.09%	879	1.00%	0.10%
Otros beneficios sociales (2)	8,233	8.85%	0.82%	7,964	9.05%	0.93%
<b>Total indicadores sociales internos</b>	<b>47,778</b>	<b>51.33%</b>	<b>4.73%</b>	<b>43,746</b>	<b>49.70%</b>	<b>5.09%</b>
<b>3 - Indicadores Sociales Externos</b>	<b>Valor (Miles de Bs.)</b>	<b>% sobre ingreso Operativo</b>	<b>% sobre Ingreso Neto</b>	<b>Valor (Miles de Bs.)</b>	<b>% sobre ingreso Operativo</b>	<b>% sobre Ingreso Neto</b>
Niños y Jóvenes Competitivos	3,401	1.96%	0.34%	2,788	2.15%	0.32%
Microempresario Productivos	2,692	1.55%	0.27%	592	0.46%	0.07%
Medio Ambiente	619	0.36%	0.06%	209	0.16%	0.02%
Cultura y Turismo	95	0.05%	0.01%	149	0.11%	0.02%
Infraestructura Vial	6,468	3.72%	0.64%	2,076	1.60%	0.24%
Donaciones y Auspicios	2,453	1.41%	0.24%	3,305	2.54%	0.38%
Seguridad Ciudadana	60	0.03%	0.01%	0	0.00%	0.00%
Administración	1,154	0.66%	0.11%	998	0.77%	0.12%
<b>Total indicadores sociales externos</b>	<b>16,940</b>	<b>9.75%</b>	<b>1.68%</b>	<b>10,117</b>	<b>7.79%</b>	<b>1.18%</b>
<b>4 - Indicadores Ambientales (3)</b>	<b>Valor (Miles de Bs.)</b>	<b>% sobre ingreso Operativo</b>	<b>% sobre Ingreso Neto</b>	<b>Valor (Miles de Bs.)</b>	<b>% sobre ingreso Operativo</b>	<b>% sobre Ingreso Neto</b>
Gastos Corrientes	1,110	0.64%	0.11%	190	0.15%	0.02%
Inversiones en Medio Ambiente (*)	59,238	34.08%	5.87%	677	0.52%	0.08%
Gestión de residuos y otros	-	0.00%	0.00%	-	0.00%	0.00%
<b>Total indicadores ambientales</b>	<b>60,348</b>	<b>34.72%</b>	<b>5.98%</b>	<b>867</b>	<b>0.67%</b>	<b>0.10%</b>
<b>5 - Importe cancelado por servicios básicos</b>	<b>Valor (Miles de Bs.)</b>	<b>% sobre ingreso Operativo</b>	<b>% sobre Ingreso Neto</b>	<b>Valor (Miles de Bs.)</b>	<b>% sobre ingreso Operativo</b>	<b>% sobre Ingreso Neto</b>
Consumo de agua	368	0.21%	0.04%	311	0.24%	0.04%
Consumo de energía eléctrica	42,648	24.54%	4.23%	37,910	29.19%	4.41%
Consumo de gas natural	33,090	19.04%	3.28%	27,616	21.26%	3.21%
Consumo de diesel	8,126	4.67%	0.81%	7,023	5.41%	0.82%
<b>Total importe cancelado por servicios básicos</b>	<b>84,232</b>	<b>48.46%</b>	<b>8.35%</b>	<b>72,860</b>	<b>56.10%</b>	<b>8.48%</b>
(1) Cargas Sociales de Ley contempla aportes patronales, seguro médico y beneficios sociales. (2) Contempla alimentación y capacitación. (3) Consultoría y monitoreos y gestión de residuos y otros para esta gestión se denomina gastos corrientes, e infraestructura y equipos para esta gestión se denomina inversiones en medio ambiente. (*) Incorpora la inversión de 57,116 miles de bolivianos del proyecto de ampliación LP-11 en la planta de Cemento Viacha.						
<b>6 - Indicadores del cuerpo funcional</b>	<b>2009</b>			<b>2008</b>		
Nº de empleados y empleadas al final del periodo	1,415			1,414		
Nº de admisiones durante el periodo	1			251		
Nº de empleados(as) externos(as)	1			1		
Nº de estudiantes en prácticas	11			14		
Nº de empleados(as) mayores de 45 años	241			298		
Nº de mujeres que trabajan en la empresa	171			151		
Nº de cargos ejecutivos ocupados por mujeres	4			4		
Nº de portadores de discapacidades o necesidades especiales	4			4		
<b>7 - Información en cuanto a la ciudadanía empresarial</b>	<b>2009</b>			<b>2008</b>		
Número total de accidentes de trabajo (4)	11			25		
Los proyectos sociales y ambientales desarrollados por la empresa son definidos por:	( x ) Directorio	( ) Gerencia General y Gerencias Nacionales	( ) todos los(as) empleados(as)	( x ) Directorio	( ) Gerencia General y Gerencias Nacionales	( ) todos los(as) empleados(as)
Los patrones de seguridad y salubridad en el ambiente de trabajo habían sido definidos por:	( ) Directorio	( x ) Gerencia General y Gerencias Nacionales	( ) todos los(as) empleados(as)	( ) Directorio	( x ) Gerencia General y Gerencias Nacionales	( ) todos los(as) empleados(as)
Respecto a la libertad sindical, al derecho de negociación colectiva y a la representación interna de los(as) trabajadores(as), la empresa:	( ) no se involucra	( x ) sigue las normas de la Ley General del Trabajo	( ) sigue la Ley General del Trabajo y las normas de la OIT	( ) no se involucra	( x ) sigue las normas de la Ley General del Trabajo	( ) sigue la Ley General del Trabajo y las normas de la OIT
El alcance de los programas privados de prevención fue definido por:	( ) Directorio	( x ) Gerencia General y Gerencias Nacionales	( ) todos los(as) empleados(as)	( ) Directorio	( x ) Gerencia General y Gerencias Nacionales	( ) todos los(as) empleados(as)
La distribución de dividendos fue definida por:	( x ) Directorio	( ) Gerencia General y Gerencias Nacionales	( ) todos los(as) empleados(as)	( x ) Directorio	( ) Gerencia General y Gerencias Nacionales	( ) todos los(as) empleados(as)
Durante la selección de proveedores, los patrones éticos, de responsabilidad social y ambiental adoptados por la sociedad:	( ) no son considerados	( x ) son considerados	( ) son exigidos	( ) no son considerados	( x ) son considerados	( ) son exigidos
Respecto a la participación de los empleados(as) en programas de trabajo voluntario, la empresa:	( ) no se involucra	( x ) apoya	( ) organiza e incentiva	( ) no se involucra	( x ) apoya	( ) organiza e incentiva



Me siento seguro de trabajar en SOBOCE, sabiendo que es una empresa transparente, estable, posicionada fuertemente en el mercado y que apoya el desarrollo profesional de su personal; y que no solo se preocupa por el bienestar de sus trabajadores, sino también por el de sus familias.

En una época difícil para la empresa privada, SOBOCE ha demostrado que quiere aportar al desarrollo de Bolivia, mostrando el camino a seguir a otras empresas, en otras palabras ha demostrado el coraje y orgullo de ser una empresa boliviana.

Más que empleados, somos colaboradores que aportamos en forma cotidiana con nuestro granito de arena a esta noble tarea.

Si bien hay cosas que se aprenden en la Universidad, lo que aprendí en SOBOCE no podría haberlo aprendido en ningún otro lugar.

“ Si bien hay cosas que se aprenden en la Universidad, lo que aprendí en SOBOCE no podría haberlo aprendido en ningún otro lugar. ”

**EDUARDO MONTES DE OCA SILES, Jefe de Planta, Ingeniero Químico, Planta Emisa, Oruro – Bolivia, 7 años en la Empresa**

